



FILOZOFICKÁ FAKULTA UCM

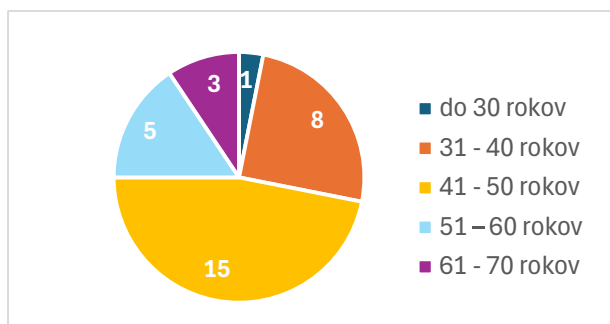
VYHODNOTENIE SPÄTNEJ VÄZBY ZAMESTNANCOV

(dotazníkový prieskum 3.4. 2024 – 16.4.2024)

Zamestnancov: 89

Respondentov: 32

Veková štruktúra:



Pohlavie:

- Muž: 12
- Žena: 16
- Iné/neuvádzam: 4

Katégória zamestnanca:

- akademický : 27
- neakademický: 5

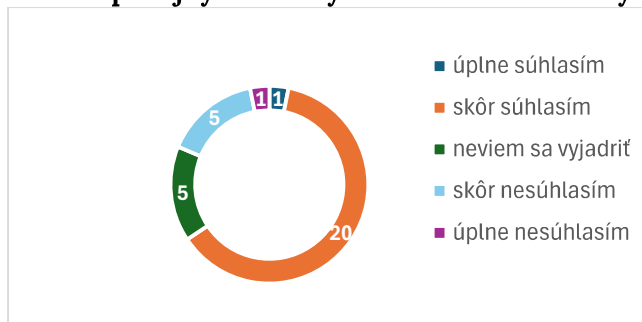
Zaradenie:

- vedúci pracovník: 6
- radový akademický a radový neakademický zamestnanec: 26

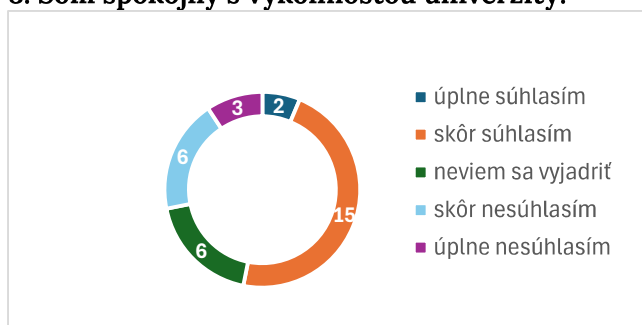
Ako dlho pracujete na univerzita:

- menej ako 5 rokov: 9
- 5 - 10 rokov: 9
- 10 - 20 rokov: 10
- viac ako 20 rokov: 4

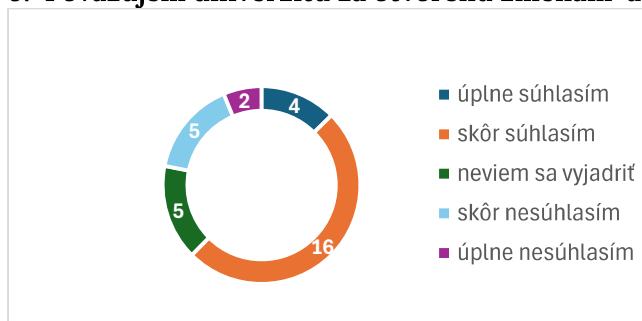
7. Som spokojný s celkovým imidžom univerzity:



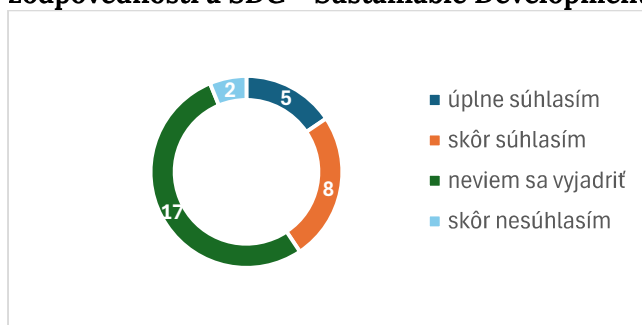
8. Som spokojný s výkonnosťou univerzity:



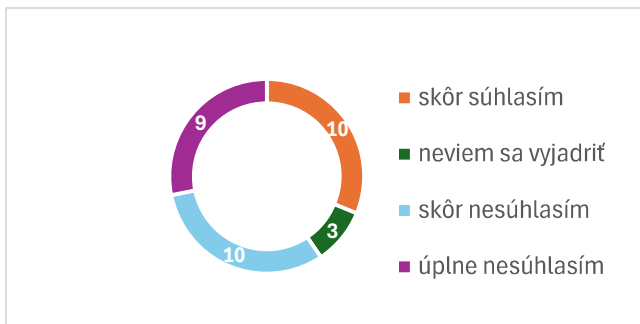
9. Považujem univerzitu za otvorenú zmenám a inováciám:



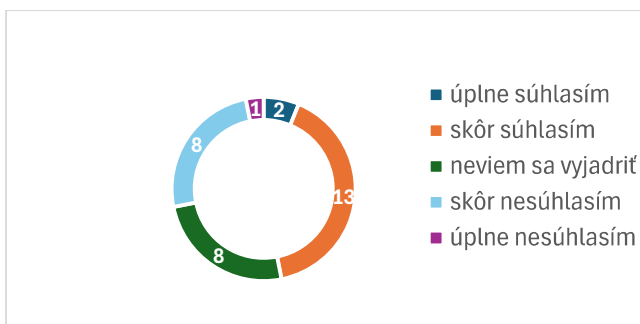
10. Som spokojný so zapojením sa univerzity do aktivít/projektov spoločenskej zodpovednosti a SDG - Sustainable Development Goals projektov udržateľnosti:



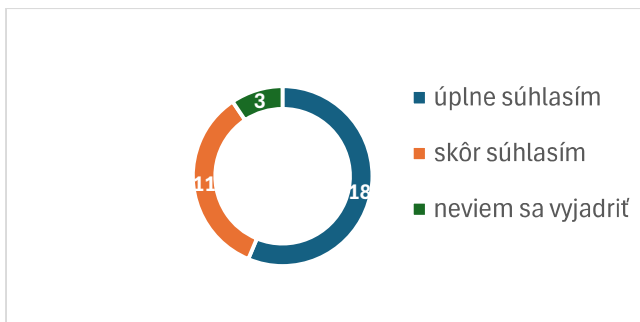
11. Som spokojný s úrovňou digitalizácie procesov/činností na univerzite:



12. Mám dostatok informácií o stratégiách a plánoch UCM



13. Poznám etický kódex zamestnanca a som si vedomý významu etického správania sa/konania a integrity:



VNÍMANIE PRACOVNÝCH PODMIENOK

14. Atmosféru v organizácii považujem za otvorenú (priateľskú):

- úplne súhlasím: 6
- skôr súhlasím: 17
- neviem sa vyjadriť: 2
- skôr nesúhlasím: 6
- úplne nesúhlasím: 1

15. Som spokojný s možnosťami komunikácie s nadriadenými zamestnancami (komunikácia nadriadený-podriadený) v inštitúcii:

- úplne súhlasím: 8
- skôr súhlasím: 20
- neviem sa vyjadriť: 2
- úplne nesúhlasím: 2

16. Som spokojný s možnosťami zapájania sa do rozhodovacích procesov a zlepšovacích aktivít:

- úplne súhlasím: 3
- skôr súhlasím: 14
- neviem sa vyjadriť: 4
- skôr nesúhlasím: 7
- úplne nesúhlasím: 4

17. Spoluprácu s inými útvarmi a súčasťami (fakulty/inštitút) považujem za dobrú:

- úplne súhlasím: 1
- skôr súhlasím: 14
- neviem sa vyjadriť: 7
- skôr nesúhlasím: 9
- úplne nesúhlasím: 1

18. Som spokojný so systémom rozdeľovania úloh a systémom hodnotenia zamestnancov:

- skôr súhlasím: 6
- neviem sa vyjadriť: 9
- skôr nesúhlasím: 9
- úplne nesúhlasím: 8

20. Ako zamestnanec som spokojný s úrovňou napĺňania jednotlivých pracovných motívov:

	Pracovný motív- popis	skôr spokojný/ úplne spokojný	skôr nespokojný/ úplne nespokojný	neviem sa vyjadriť
a)	Plat	14	13	5
b)	Finančné odmeny	7	24	1
c)	Zaujímavá práca	24	4	4
d)	Ocenenia úsilia nadriadenými (medaila, pochvala, morálne ocenenie)	18	7	7
e)	Možnosti vzdelávania a osobného a profesijného rozvoja (kurzy, workshopy, ďalšie vzdelávanie)	14	12	6
f)	Možnosť uplatnenia mojich vedomostí/zručností a nápadov v práci	23	6	3
g)	Možnosť kariérneho postupu	18	5	9
h)	Informovanosť o dianí a zmenách na univerzite	19	8	5
i)	Dobří kolegovia/ spolupracovníci	26	4	2
j)	Možnosti absolvovania zahraničných mobilit	25	0	7
k)	Možnosť zapojenia sa do riešenia projektov	23	4	5
l)	Dobré pracovné prostredie (priestory, vybavenie kancelárií, nábytok, technika, prístroje)	9	22	1
m)	Pracovné prostredie - iné (kuchynky, ohrev jedla, priestory na relax)	11	14	7
n)	Spätná väzba od nadriadeného na moju prácu	23	4	5
o)	Zabezpečenie rovnakých príležitostí (čestné konanie a správanie v organizácii, rodová rovnosť)	22	6	4
p)	Benefity poskytované univerzitou (napr. možnosť home office, služobný telefón, cvičenie zamestnancov)	23	6	3
r)	Prístup UCM k sociálnym otázkam (napr. pružná pracovná doba, ochrana zdravia, zosúladenie práce s osobným životom)	23	4	5

Spracovala: Ing.Jana Štefánková, Ph.D.
10.9.2024